

**Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes
Malnavas koledža
Studiju kursa apraksts**

Studiju kursa nosaukums	CILVĒKA RESURSU VADĪBA
Studiju kursa nosaukums (angļu valodā)	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Studiju programmas līmenis	Īsā cikla profesionālā augstākā izglītība
LKI līmenis	5
Kvalifikācijas līmenis	5
Kredītpunkti ECTS	3
Studiju kursa izstrādātājs	Prof. Mg. (MBA) Karīna Adamoviča - Krišāne

Studiju kursa kalendārs

Studiju forma	Kopējais stundu skaits	Kontaktstundas			Patstāvīgā darba stundas	Kalendārs (semestris)
		kopā	no tām lekcijas	no tām praktiskās nodarbības un laborat. darbi		
Pilna laika studijas	81	32	26	6	49	1
Nepilna laika studijas	81	16	12	4	65	1

Prasības studiju kursa apguves uzsākšanai: Apgūts studiju kurss “Vadīšanas pamati”.

Studiju kursa mērķis: Studenti iegūst zināšanas par cilvēku resursu vadīšanas būtību, funkcijām un metodēm uzņēmumā. Izprot cilvēku resursu vadīšanas nozīmi, procesus, kā arī spēj izstrādāt cilvēku resursu vadības stratēģiju, lai efektīvāk sasniegtu uzņēmuma mērķus. Kursa mērķis ir iegūt zināšanas un prasmes cilvēku resursu vadīšanā, lai efektīvi izstrādātu un īstenotu cilvēku resursu vadības stratēģiju organizācijā.

Studiju kursa plāns un saturs

Nr. p. k.	Studiju kursa saturs	Kontaktstundu skaits un veids			
		Pilna laika studijas		Nepilna laika studijas	
		Lekcijas	Prakt.un laborat.d.	Lekcijas	Prakt.un laborat.d.
1	Cilvēku resursu vadīšanas būtība, funkcijas uzdevumi autotransporta uzņēmumos.	1		0,5	
2.	Cilvēku resursu vēsturiskā un filozofiskā attīstība un nozīme mūsdienās.	1		0,5	
3.	Cilvēku resursu vadīšanas tendence organizācijās – politiskie, sociālie	1		0,5	

	ekonomiskie izaicinājumi cilvēku resursu vadīšanā autotransporta uzņēmumos				
4.	Paaudžu raksturojums un tendences cilvēku resursu vadīšanā. Tradicionālistu, beibibume X, Y un Z paaudžu raksturojums, vērtības ekspektācijas darba vidē autotransporta uzņēmumā	2	1	1	1
5.	Uzņēmuma kultūra, to veidojošie elementi ietekme uz darbinieku sniegumu. Uzņēmuma vērtības	2		1	
6.	Darba attiecību noformēšana. Darba līgumu Darba līguma grozīšana.	2	1	1	1
7.	Cilvēku resursu plānošana autotransporta uzņēmumā.	2		1	
8.	Cilvēku resursu meklēšana un atlase autotransporta uzņēmumā.	1	1	0,5	
9.	Darba interviju veidi un to piemērošana augstākā, vidējā un zemākā līmeņa speciālistu atlasei autotransporta uzņēmumos.	2	1	1	1
10.	Cilvēku resursu motivēšana – motivēšanas veidi un atalgojuma un kompensācijas noteikšana dažāda līmeņu darbiniekiem autotransporta uzņēmumā.	2	1	1	1
11.	Cilvēku resursu novērtēšanas būtība un metodes autotransporta uzņēmumos	2		0,5	
12.	Komandu veidošana un vadīšana autotransporta uzņēmumos, komandu saliedēšanas veidi.	2	1	1	
13.	Darba un atpūtas laika organizācija	2		0,5	
14.	Iekšējā komunikācija un tās nozīme cilvēku resursu vadīšanā.	2		1	
15.	Darba tiesisko attiecību izbeigšana. Uzteikumu	2		1	

Studējošā patstāvīgais darbs

Nr. p. k	Patstāvīgā darba veids	Patstāvīgā darba uzdevumi
1.	Grupu darbs:	PEST analīze par cilvēku resursu vadīšanu ietekmējošajiem faktoriem autotransporta uzņēmumā
2.	Grupu darbs:	Y un X paaudzes darbinieka portrets. Izaicinājumi šo paaudžu darbinieku vadīšanā autotransporta uzņēmumā "X"
3.	patstāvīgais darbs (grupu darbs):	Situācijas analīze par autotransporta uzņēmumu "X", analizējot problēmas un to cēloņus cilvēku resursu vadīšanā
4.	Lomu spēle:	darba intervijas simulācija Kvalitātes vadības nodaļas speciālista izvēlei

5.	Situāciju analīze par	darbinieku iesaisti uzņēmuma darbā, motivējot dažāda līmeņa darbiniekus autotransporta uzņēmumā
6.	Situācijas analīze:	Komandas analīze un risinājumi, kā veidot efektīvu komandas darbu dažādu struktūrvienību starpā autotransporta uzņēmumā
7.	Tests:	uzvedības stili

Studiju kursa metodes: Lekcijas, praktiskie semināri, diskusijas, grupu darbs, patstāvīgais darbs.

Prasības kursa apguvei : Lekciju un nodarbību apmeklējums, pārbaudes darbu izpilde, patstāvīgo darbu izstrāde un prezentācija, rakstisks eksāmens. Praktiskie darbi, seminārnodarbības veido 60% studiju kursa vērtējuma, rakstisks eksāmens– 40%.

Noslēguma pārbaudījums: Ieskaite.

Plānotie studiju rezultāti

Studiju programmas studiju rezultāti	Studiju kursa plānotie studiju rezultāti studiju programmas studiju rezultātu sasniegšanai (studējošais kurss noslēgumā zina, prot, spēj)	Studiju rezultātu pārbaudes forma
<p>Z Pārzina uzņēmējdarbības, vadības un ekonomikas principus autoservisa darbības plānošanā un autoservisa pakalpojumu nodrošināšanā, pārzina darba tiesisko attiecību normas;</p> <p>P Spēj organizēt servisa procesus, nodrošinot materiāli tehnisko resursu plānošanu un uzturēšanu atbilstoši tehnoloģiskām prasībām un darba drošības noteikumiem; Sniegt kvalitatīvus autoservisa pakalpojumus atbilstoši klienta vajadzībām un tehniskajām problēmām;</p> <p>K Spēj vadīt un uzņemties atbildību par ikdienas resursu pietiekamību un patstāvīgi pieņemt lēmumus, sadarboties komandā</p>	<p>Zināšanas personālvadības pamatos. Zināšanas par darbinieku novērtēšanu, motivēšanu</p>	Praktiskie darbi, patstāvīgie darbi
	<p>Prasmes Darba interviju organizēšanā Personāla atlases metodēs. Iekšējo instruktažu izstrādē</p>	Praktiskie darbi, patstāvīgie darbi, grupu darbi, testi
	<p>Kompetences Laika plānošanā. Spēj līdzdarboties autoservisa darbinieku kolektīvo un individuālo motivācijas kritēriju izstrādē</p>	Praktiskie darbi, patstāvīgie darbi

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji, sasniegšanas pakāpes vērtēšana

Apguves līmenis	Balle	Skaidrojums
Ļoti augsts	10	Zināšanas, kas pārsniedz noslēguma darba prasības, liecina par patstāvīgiem pētījumiem, par problēmu dziļu izpratni
Ļoti augsts	9	Pilnā mērā atklāj jautājumu, uzrāda prasmi patstāvīgi spriest par jautājumā ietvertās problemātikas attīstību, pielietot iegūtās zināšanas praktiskajā analizē

Augsts	8	Pilnā mērā atklāj jautājumu, taču reizēm trūkst dziļākas izpratnes un spējas zināšanas patstāvīgi piemērot jautājumā ietvertās problemātikas tālākās attīstības izvērtējumā
Augsts	7	Atklāj jautājuma būtību, taču vienlaikus konstatējami arī atsevišķi mazāk svarīgi trūkumi jautājuma pamatojumā
Vidējs	6	Atklāj jautājuma būtību, taču vienlaikus konstatējami kāda atsevišķa būtiska aspekta nepietiekoši dziļa izpratne
Vidējs	5	Visumā atklāj jautājuma būtību, kaut arī konstatējama nepietiekami dziļa izpratne problemātikā, neskaidrības personiskā viedokļa formulējumā
Vidējs	4	Kopumā apgūts kurss, tomēr konstatējama nepietiekama dažu pamatkonceptu izpratne, ir ievērojamas grūtības iegūto zināšanu praktiskā izmantošanā

Studiju kursa pamatliteratūra

1. Darba likums: LR likums [tiešsaiste]. Pieņemts: 20.06.2001. Stājas spēkā 01.06.2002. [Skatīts 11.05.2022.] Pieejams:
<https://likumi.lv/doc.php?id=26019&msclkid=e3fc9ae0d0fc11ecb5537de395cfe122>
2. Vorončuka I. Personāla vadība: teorija un prakse. Rīga: Latvijas Universitāte, 2009. 399 lpp.
3. Ešenvalde I. Personāla vadības mūsdienu metodes. Rīga: Merkūrijs LAT, 2008. 349 lpp.
4. Ligita Zīlīte "Personāla vadība un sociāla" Rīga Turība Biznesa augstskola 2013. 304 lpp.
5. Latvijas Republikas likumi un normatīvie akti. Pieejami www.likumi.lv

Studiju kursa papildus literatūra

1. Boitmane I. Personāla atlase un novērtēšana. Rīga: Lietišķās informācijas dienests, 2006. 160 lpp.
2. Zīlīte L. Personāla vadība un sociāla. Rīga: Turība Biznesa Augstskola SIA, 2013. 304 lpp.
3. Dalība I. Kā rekrutēt veiksmīgāk. Rīga: Mansards, 2017. 158 lpp.
4. Sharon Anne Waldrop "The Everything Human Resource Management Book" Everything 2008, 304 lpp.
5. Human Resource Management Journal. ISSN: 1748-8583
6. The International Journal of Human Resource Management. Print ISSN: 0958-5192 Online ISSN: 1466-4399
7. Research in Personnel and Human Resource Management. ISSN: 0742-7301
8. Vadīšanas pamati. Mācību līdzeklis LLU studentiem un maģistrantiem un lauku uzņēmēju kvalifikācijas paaugstināšanai. Sast. U.Ivans un S. Ruskule. Malnava, 2006. 502 lpp
9. Forands I. Palīgs personāla speciālistam. Rīga: Latvijas Izglītības fonds, 2007. 251 lpp.
10. L. R. Dombrovska "Cilvēkresursu kapitāla vadība" Zvaigzne ABC 2009
11. L. Gratone "Cilvēkresursu stratēģija" Jumava 2004. 281 lpp.